

## Raum Ansbach/Nürnberg

# HR Business Partner (m/w/d)

---

Bei unserem Kunden handelt es sich um eine erfolgreiche, weltweit agierende Unternehmensgruppe mit über 3.500 Mitarbeitenden. Das innovative und börsennotierte Unternehmen ist Marktführer in der Herstellung von Systemen, Modulen und Komponenten für die Automobilindustrie. Wir suchen für unseren Kunden zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen HR Business Partner im Raum Ansbach/Nürnberg.

### Was kann Ihnen das Unternehmen bieten?

Sie übernehmen Verantwortung, haben einen großen Gestaltungsspielraum und bringen Ihr Know-how ein. Das Unternehmen bietet Ihnen attraktive, sichere und zukunftsorientierte Rahmenbedingungen. Es erwartet Sie eine Stelle mit vielseitigen und interessanten Aufgaben, flexible Arbeitszeiten sowie eine positive und familiäre Unternehmenskultur sowie ein attraktives Entgeltsystem.

---

### Ihre BrainAgents

Sabrina Hummel  
Mobil +49 175 1016094  
E-Mail s.hummel@brainagents.eu

Sandra Losberger  
Mobil +49 170 3840844  
E-Mail s.losberger@brainagents.eu

### Ihre Aufgaben

- Proaktive Unterstützung und Betreuung von Führungskräften und Mitarbeitern in operativen und strategischen HR-Themen
- Begleitung von Change Prozessen sowie die Besetzung offener Positionen mit internen oder externen Kandidaten inklusive des Onboardings
- Steuerung und Organisation der operativen Personalarbeit
- Bearbeitung und Implementierung von arbeits- und tarifrechtlichen Themen
- Umsetzung neuer gesetzlicher Regelungen unter Berücksichtigung von Unternehmensrichtlinien und Vorgaben
- Teilnahme an Betriebsratsverhandlungen
- Erarbeitung, Implementierung und kontinuierliche Verbesserung von HR-Prozessen, -Instrumenten und -Richtlinien des Unternehmens

### Ihr Profil

- Studium (Bachelor, Diplom oder Master) im Bereich Wirtschaftswissenschaften, idealerweise mit dem Schwerpunkt Personal
- Als Alternative eine Ausbildung und Weiterbildung zum Personalfachkaufmann
- Mindestens fünf Jahre Berufserfahrung in vergleichbarer Position in einem produzierenden Unternehmen
- Kenntnisse im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht (IG Metall) und fundierte Kenntnisse über die relevanten HR-Prozesse
- Sehr gute operative und strategische Beratungs- und Lösungskompetenz
- Kommunikative Art, Durchsetzungsvermögen sowie Belastbarkeit
- Ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung