



Perfekt vorbereitet –
unsere Karriere-Trainings
GRATIS FÜR SIE!

Wir finden die richtigen Köpfe. **BrainAgents**

Raum Stuttgart

HR Manager (m/w/d)

Bei unserem Kunden handelt es sich um ein Corporate Startup, das innovativste Lösungen für die Bauindustrie und deren Zukunft entwickelt und anbietet. Mit der Sicherheit einer gewachsenen und stabilen Unternehmensgruppe im Hintergrund hat sich das Unternehmen zur Aufgabe gemacht, die Produktivität und Nachhaltigkeit im Bau maßgeblich zu verbessern. Im Zuge der Neugründung und des Aufbaus der Gesellschaft suchen wir nun für unseren Kunden einen Pionier und HR Manager.

Was kann Ihnen das Unternehmen bieten?



Schlüsselrolle im Unternehmensaufbau, exzellente Möglichkeiten zur Mitgestaltung und Übernahme weiterer Verantwortung



Sicherheit durch starke Unternehmensgruppe im Hintergrund



Möglichkeit zum Homeoffice



Attraktive Vergütung und weitere Benefits



Leidenschaftliches und engagiertes Umfeld

Ihre BrainAgents



Ina Seiler
Mobil +49 171 1162908
E-Mail i.seiler@brainagents.eu



Heike Wahl
Mobil +49 151 23247225
E-Mail h.wahl@brainagents.eu

Ihre Aufgaben

- Selbstständiger Aufbau von HR-Strukturen im Corporate Startup in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung und als Sparringpartner der Führungskräfte
- Verantwortung für den Rekrutierungsprozess, die Betreuung der Mitarbeiter über den gesamten Lifecycle hinweg
- Entwicklung und Pflege der Unternehmenskultur sowie Arbeitgebermarke
- Entwicklung und Implementierung fortschrittlicher HR-Strategien/-prozesse, um die Mitarbeiterzufriedenheit und -produktivität zu maximieren
- Anstoß und Umsetzung kreativer HR-Lösungen und innovativer Ansätze
- Entwicklung einer langfristigen HR-Strategie unter Berücksichtigung der Geschäfts- und Wachstumsziele
- Perspektivisch Führung von interdisziplinären Teams und Projekten

Ihr Profil

- Studium (Bachelor, Master oder Diplom) im Bereich Human Resources, Betriebswirtschaft oder vergleichbare Qualifikation
- Mindestens 5 Jahre Erfahrung im Bereich HR sowie Erfahrung im Aufbau eines Startups
- Breiter Überblick über die verschiedenen Teildisziplinen im HR
- Ausgezeichnete Kommunikations- und Führungsqualitäten
- Motivierende Persönlichkeit mit Durchsetzungsstärke und gleichzeitig Feingefühl für die Bedürfnisse des Unternehmens und Teams
- Unternehmerisches Mindset sowie Kreativität und Innovationsgeist
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

